



# CAMPUS SUSTAINABILITY REPORT 2021

**SDGs 16 PEACE, JUSTICE AND  
STRONG INSTITUTIONS**

UIN SULTHAN THAHA SYAIFUDDIN JAMBI



<https://uinjambi.ac.id/>



## Perpustakaan terpadu dan fakultas

UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi menjamin segala aspirasi dari sivitas academia melalui representasi mahasiswa, staff dan fakultas. UIN Jambi have an elected representation on the university's highest governing body from range from students union, Program Studi, Pusat Kajian dan Fakultas.

Representasi mahasiswa dibentuk dari unit kerja paling kecil yaitu Himpunan Mahasiswa Prodi, yang ada pada semua program studi. Selanjutnya ada pula himpunan mahasiswa pada tingkat Fakultas dan Universitas yang dilantik secara langsung oleh Rektor UIN Jambi



## Mahasiswa berdaya melalui Organisasi Koperasi

Organisasi Koperasi Mahasiswa (KOPMA) UIN Jambi bertujuan untuk menambah dan memperkuat pemasukan BLU Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi dan pemberdayaan mahasiswa.



## Mencapai tujuan melalui Kerjasama

UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi berkomitmen penuh untuk menjalin kerjasama dengan stakeholder lokal di Provinsi Jambi. Guna mewujudkan visi sebagai lokomotif perubahan sosial, UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi bertekad untuk berperan aktif di masyarakat melalui kerjasama dengan stakeholder lokal. UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi memiliki pedoman kerjasama yang menjadi panduan bagi seluruh jajaran di universitas untuk menjalin kolaborasi dengan stakeholder lokal. Kerjasama yang diselenggarakan oleh Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi berupa kerja sama akademik dan nonakademik, kerjasama dapat dilakukan dengan perguruan tinggi dan/atau lembaga lain, baik di dalam maupun di luar negeri.



Kerjasama yang dimiliki UIN Jambi mulai dari kerjasama dengan pemerintah, seperti Pemerintah Kabupaten Muara Bungo dan Kabupaten Batanghari Perguruan Tinggi lokal dan badan zakat provinsi jambi, Lembaga konservasi sebagai perwujudan komitmen UIN Jambi terhadap pembangunan berkelanjutan.



### Kampus Bersih Anti Korupsi



UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi menjamin segala aspirasi dari sivitas academia melalui representasi mahasiswa, staff dan fakultas. UIN Jambi have an elected representation on the university's highest governing body from range from students union, Program Studi, Pusat Kajian dan Fakultas. Representasi mahasiswa dibentuk dari unit kerja paling kecil yaitu Himpunan Mahasiswa Prodi, yang ada pada semua program studi. Selanjutnya ada pula himpunan mahasiswa pada tingkat Fakultas dan Universitas yang dilantik secara langsung oleh Rektor UIN Jambi

### dari UIN Jambi, untuk Indonesia

Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi memiliki visi sebagai lokomotif perubahan. Visi ini menurut Rektor merupakan bentuk komitmen UIN untuk berkontribusi bagi masyarakat secara luas melalui sivitas academia yang dimilikinya. Misalnya, Bahren Nurdin yang merupakan dosen uin jambi, banyak memberikan masukan kepada BNN-RI terhadap pemberantasan narkoba di Indonesia. Atas kiprahnya, Bahren Nurdin meraih Penghargaan Nasional yang diberikan oleh BNN-RI. Penghargaan ini diberikan kepada Bahren karena dianggap telah berjasa dalam mensukseskan program P4GN bersama BNN Provinsi Jambi, BNN Kota Jambi, BNNK Batanghari dan BNNK Tanjabtim. Aktif dalam memberikan sosialisasi dan edukasi termasuk kepenulisan bidang narkoba



Dosen UIN Jambi juga secara akhrit terlibat dalam keanggotaan di organisasi pendukung kerja pemerintah seperti sebagai Staf Ahli Gubernur Provinsi Jambi, yaitu .Prof. Muhktar Latif yang merupakan Dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Jambi.



UIN Jambi yang juga menaruh konsen besar terhadap pengarusutamaan hak disabilitas terlibat dalam penyusunan roadmap pendidikan tinggi inklusif di Kementerian Agama



UIN Jambi sebagai rumah moderasi beragama juga memiliki dosen yang menjadi ketua dalam Forum Koordinasi Pencegahan Terorisme (FKPT) Provinsi Jambi. FKPT dilantik oleh Kepala Badan Nasional Penanggulangan Terorisme (BNPT). Selain sebagai ketua, juga terdapat 2 dosen lainnya yang menjadi pengurus pada forum ini yaitu Dr Bahrul Ulum sebagai Kabid Agama dan Sosial Budaya, Dr HM Syahrhan sebagai Kabid Pemuda dan pendidikan







# CAMPUS SUSTAINABILITY REPORT 2021

**SDGS 15** LIFE ON LAND

UIN SULTHAN THAHA SYAIFUDDIN JAMBI



<https://uinjambi.ac.id/>



## Tumbuhan Obat: Kearifan lokal potensi unggulan provinsi



UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi melakukan pemetaan tumbuhan potensi obat di Taman Nasioanl Bukit 12 sebagai Promosi Kearifan Lokal dan Biodiversitas di Desa Pematang Kabau, Kecamatan Air Hitam, Kabupaten Sarolangun, Provinsi Jambi.

Pemetaan tanaman herbal dan tabib bertujuan untuk pemetaan jenis obat-obat apa saja dan daun-daun apa saja, dan dimana saja adanya serta dukun dimana saja yang menggunakan daun tersebut selama ini.

## Dimana Bumi dipijak, disitu Bumi dijaga

UIN Sulthan Thaha Saifudddin Jambi memiliki hutan di dalam area kampus seluas 239.471 m<sup>2</sup> sebagai lokasi promosi program konservasi. Kawasan hutan akan terus diperluas dengan penanaman pohon seperti Bulian (*Eusideroxylon zwageri*), Trembesu (*Samanea saman*) dan Ulim (*Scorodocarpus borneensis*) yang dikategorikan sebagai kayu langka dan juga tanaman herbal (dalam membuat BioTechnopark herbal) dan mendirikan sebuah taman hewan/kebun binatang (konservasi). Program penghijauan yang dilakukan oleh UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi berkerjasama dengan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan bentuk partisipasi dan kontribusi terhadap Sustainable Development Goals (SDGs).



UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi terus maju menjadi lokomotif perubahan sosial di bidang lingkungan. Salah satunya dengan menjadi kampus yang hijau dan ramah lingkungan. Melalui Green Sutha, UIN Jambi menerima sumbangan 1550 pohon secara gratis dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Wilayah Provinsi Jambi. Green Sutha telah mendistribusikan bibit pohon tersebut ke masing-masing fakultas dan telah menanamnya di kawasan hutan kampus dengan melibatkan mahasiswa. Jenis tanaman yang telah diterima dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan antara lain Trembesi, Ketapang, Sirsak, Bulian, Meranti, Tembesu, Kempas dan Matoa.

Green movement UIN STS Jambi yaitu melakukan program penanaman pohon. Strategi ini merupakan langkah mitigasi dalam menghadapi pemanasan global, dan juga mewujudkan tujuan ke 15 SDGs. Penghijauan yang dilakukan oleh Green Movement Universitas Islam Negeri Sultan Thaha Saifuddin Jambi, merupakan lagkah strategi untuk menghadapi pemanasan global yang merupakan kerjasama dengan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Tumbuhan yang diantaranya Bulian, Sirsak, Trembesi, Tembesi, Ketepeng, Matoa, kempas dan Meranti





## UIN Jambi menggagas Taman Satwa

Pengelolaan biodiversitas yang sangat tinggi ini perlu adanya partisipasi dari Perguruan Tinggi yang mengedepankan prinsip keberlanjutan yang sesuai dengan tujuan ke 15 SDGs yaitu Melindungi, memulihkan dan mendukung penggunaan yang berkelanjutan terhadap ekosistem daratan, mengelola hutan secara berkelanjutan, memerangi desertifikasi (penggurunan), dan menghambat dan membalikkan degradasi tanah dan menghambat hilangnya keanekaragaman hayati. Perguruan Tinggi Keagamaan di Indonesia dan di Provinsi Jambi khususnya yang akan berfokus pada konservasi melalui program Taman Satwa yaitu UIN STS Jambi.



UIN Sulthan Thaha Saifuddi Jambi melakukan pemetaan tumbuhan potensi obat di Taman Nasioan! Bukit 12 sebagai Promosi Kearifan Lokal dan Biodiversitas di Desa Pematang Kabau, Kecamatan Air Hitam, Kabupaten Sarolangun, Provinsi Jambi. Pemetaan tanaman herbal dan tabib bertujuan untuk pemetaan jenis obat-obat apa saja dan daun-daun apa saja, dan dimana saja adanya serta dukun dimana saja yang menggunakan daun tersebut selama ini.





# CAMPUS SUSTAINABILITY REPORT 2021

**SDGS 8  
DECENT WORK AND  
ECONOMIC GROWTH**

UIN SULTHAN THAHA SYAIFUDDIN JAMBI



<https://uinjambi.ac.id/>

## Kebijakan gaji Kampus BLU UIN Jambi

Aturan tentang pembayaran gaji ditetapkan dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2015, kemudian disesuaikan dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia No 15 Tahun 2019, di mana gaji pokok diberikan menurut golongan ruang dan masa kerja golongan. Golongan ini akan mempengaruhi jumlah gaji dan tunjangan yang diterima. Setidaknya ada empat golongan yang dibedakan dalam struktur pegawai, yaitu: Golongan I (Juru), II (Pengatur), III (Penata), IV (Pembina). Gaji pegawai terdiri dari gaji pokok Pegawai Negeri Sipil ditambah dengan sejumlah tunjangan yang melekat.

## Serikat Pekerja UIN Jambi

Karyawan UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi memiliki wadah melalui grup WhatsApp untuk berdiskusi antar sesama pekerja atau bisa melakukan dialog dengan pejabat terkait untuk menyampaikan aspirasi dalam memperjuangkan hak dan kepentingan. Meskipun Karyawan UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi belum membentuk Serikat Pekerja/Buruh yang dicatat ke Instansi ketenagakerjaan. Menurut Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 Bab III Pasal 1 sampai 9 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh. Pembentukan Serikat Kerja/Buruh dibentuk atas kehendak bebas pekerja/buruh tanpa tekanan atau campur tangan pengusaha, pemerintah, partai politik, dan pihak manapun.



## UIN Jambi kampus Anti Diskriminasi

UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi berkomitmen penuh untuk menghapuskan segala bentuk diskriminasi di tempat kerja. Hal ini sebagaimana tertuang dalam Keputusan Rektor UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi No. 723 Tahun 2020 tentang Kebijakan Anti Diskriminasi di tempat kerja.

Kebijakan ini juga didukung dengan adanya surat edaran Rektor UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi No. 1936 Bulan April Tahun 2020 untuk memastikan seluruh kegiatan layanan kepada civitas akademika dan tenaga kependidikan harus dilaksanakan tanpa adanya diskriminasi, serta memberikan sanksi sesuai ketentuan yang berlaku bagi civitas akademika dan tenaga kependidikan yang melanggar. Peraturan ini sesuai juga dengan Undang-Undang RI Nomor 13 tahun 2003 Bab III Pasal 5 dan 6 tentang Ketenagakerjaan.

Seluruh tenaga kerja di UIN STS Jambi sudah memiliki persamaan kesempatan/perlakuan dalam pekerjaan atau jabatan tanpa membedakan atas dasar ras, warna kulit, jenis kelamin, agama, keyakinan politik, kebangsaan atau asal-usul sosial termasuk juga memberikan jaminan pemberian gaji yang sama tanpa membedakan gender, serta kesempatan mengikuti pelatihan keterampilan, memperoleh pekerjaan dan jabatan tertentu di lingkungan kampus UIN STS Jambi. Penempatan tenaga kerja sudah dilaksanakan berdasarkan asas terbuka, bebas, obyektif serta adil, dan setara tanpa diskriminasi.





### Kebijakan pekerja outsourcing

UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi berkomitmen penuh untuk membela hak-hak pekerja outsourcing di lingkungan UIN STS Jambi. Hal ini telah diakomodasi menjadi kebijakan melalui Keputusan Rektor UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi No. 1188 Tahun 2020.

Hak-hak peserta outsourcing meliputi: Membuat perjanjian kerja waktu tertentu secara tertulis bagi karyawan outsourcing, Membuat perjanjian hak dan kewajiban karyawan secara tertulis bagi karyawan outsourcing, Membuat perjanjian pembayaran gaji atau honor secara tertulis bagi karyawan outsourcing sesuai dengan ketentuan yang berlaku; Memberikan surat tugas jika ada pekerjaan tambahan diluar jam kerja bagi karyawan outsourcing; Memberikan uang lembur atau uang makan sesuai dengan aturan yang berlaku; Memberikan hak istirahat (mingguan, cuti tahunan dan cuti khusus); Memberikan jaminan kesehatan melalui BPJS Kesehatan atau asuransi lainnya; Memberikan jaminan sosial tenaga kerja melalui BPJS Ketenagakerjaan atau asuransi lainnya; Memberikan perlindungan lain yang ditentukan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku.

Perlindungan terhadap pekerja dimaksudkan untuk menjamin hak-hak dasar pekerja dan menjamin kesamaan kesempatan serta perlakuan tanpa diskriminasi atas apapun untuk mewujudkan kesejahteraan pekerja dan keluarganya dengan tetap memperhatikan perkembangan kemajuan dunia usaha dan kepentingan pengusaha.

### Kesetaraan gender dalam pekerjaan

UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi berkomitmen penuh untuk memberikan hak kepada pekerja di lingkungan UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi tanpa adanya bias gender. Kebijakan ini sebagaimana tercantum dalam keputusan Rektor UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi No. 354 Tahun 2020.

Peraturan ini menegaskan bahwa gaji diberikan secara adil tanpa adanya unsur bias gender di lingkungan UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi. Kebijakan ini dirinci dalam beberapa point, yakni: memperlakukan pekerja pria dan wanita dengan adil dalam segala hal, mulai dari tahap sebelum bekerja (pre-employment), saat bekerja (employment) dan setelah bekerja (post employment); perekrutan, penempatan, dan promosi jabatan pegawai dilakukan berdasarkan kepada kompetensi, kinerja, dan prestasi; menjamin tidak ada diskriminasi pemberian gaji berdasarkan perbedaan gender melalui prinsip kesetaraan gaji bagi laki-laki dan perempuan untuk pekerjaan yang setara nilainya mengacu pada tarif upah yang ditetapkan tanpa diskriminasi, tapi hanya berdasarkan sifat dan beban pekerjaan secara aktual; kesetaraan gaji untuk pekerjaan yang setara nilainya tidak hanya berlaku pada gaji pokok atau upah minimum, tapi juga tunjangan atau honor tambahan yang terkait dengan pekerjaan pekerja yang dibayarkan oleh institusi kepada pekerja.

Peraturan ini juga merupakan wujud komitmen UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi dalam isu pengarusutamaan gender dengan memberikan jaminan pemberian gaji yang sama tanpa membedakan gender







# Campus Sustainability Report 2021



## SDGs 5 GENDER EQUALITY

UIN SULTHAN THAHA SYAIFUDDIN JAMBI



<https://uinjambi.ac.id/>



## Perempuan di lingkungan kampus UIN

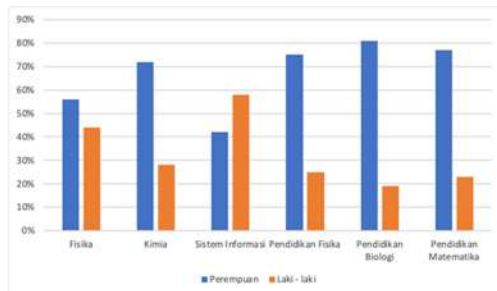
UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi sepenuhnya berkomitmen untuk menghentikan segala bentuk diskriminasi terhadap siapa saja termasuk perempuan dan minoritas. Untuk mendukung kegiatan ini, Rektor telah menandatangani kebijakan anti diskriminasi dan anti penghinaan terhadap siapa saja melalui Surat Edaran Rektor No. 1036 tahun 2020.



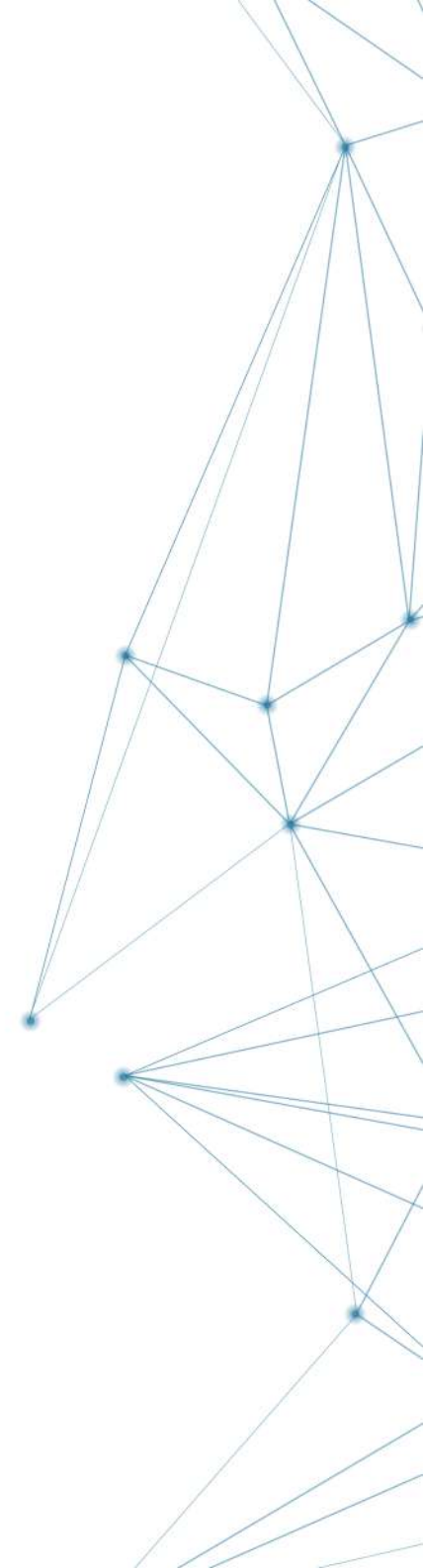
## Kesetaraan Gender

UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi secara berkala melakukan upaya sistemik untuk meningkatkan keterwakilan perempuan dalam mata pelajaran yang kurang terwakili. Upaya ini menghasilkan output yang signifikan, partisipasi perempuan di STEM UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi tahun 2021 lebih tinggi dibandingkan laki-laki

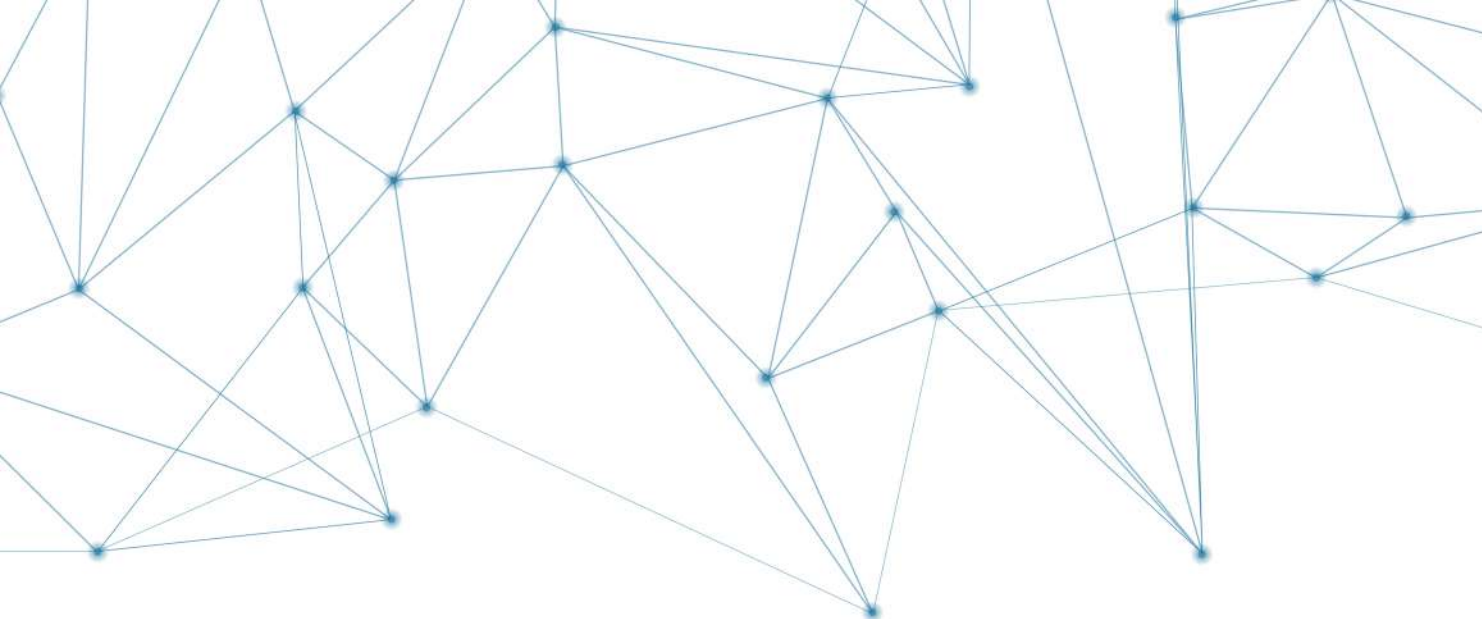
Berdasarkan rekapitulasi data mahasiswa aktif tahun 2021 di jurusan STEM diketahui bahwa ada beberapa program studi yang memiliki jumlah mahasiswa perempuan lebih sedikit dibandingkan dengan mahasiswa laki-laki yaitu Program Studi Sistem Informasi. Namun, terdapat peningkatan terhadap proporsi mahasiswi perempuan di prodi tersebut dibandingkan dengan tahun lalu.



UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi telah mengambil sejumlah langkah untuk meningkatkan keterwakilan perempuan di program studi yang kurang terwakili perempuan melalui kebijakan Universitas. Departemen melakukan sosialisasi ke sekolah-sekolah yang didominasi oleh siswa perempuan untuk merekrut siswa perempuan untuk melanjutkan studi ke program studi tersebut







## Pemberdayaan untuk Perempuan



UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi berkomitmen penuh untuk mendorong peningkatan kualitas SDM mahasiswi melalui berbagai kegiatan. UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi menjunjung tinggi prinsip kesetaraan gender. Implementasi kebijakan terkait partisipasi mahasiswi dilakukan di semua jenjang perguruan tinggi, terutama kegiatan yang dilakukan oleh program studi. Partisipasi mahasiswi di UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi secara umum sangat tinggi. Partisipasi mahasiswi di Universitas berkisar dari organisasi kemahasiswaan di tingkat universitas dan fakultas, dan kegiatan akademik, seperti pendidikan pengarusutamaan gender, pelatihan tata rias, dan pendampingan wirausaha perempuan mandiri melalui berbagai kegiatan.

UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi berkomitmen penuh untuk mendorong mahasiswi meraih gelar sarjana melalui pendataan rutin setiap semester. UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi secara berkala melakukan upaya sistemik untuk mendorong perempuan meraih gelar. Upaya ini membuahkan hasil yang signifikan, jumlah siswa perempuan yang lulus selalu lebih tinggi dari siswa laki-laki. Pada wisuda Desember misalnya terdiri dari 35,6% laki-laki dan 64,4% perempuan. Hal ini berarti UIN Jambi telah berhasil mewujudkan target SDGs yang ke lima yaitu Kesetaraan Gender







# Campus Sustainability Report 2021

**SDGs 3 GOOD HEALTH AND WELL BEING**

UIN SULTHAN THAHA SYAIFUDDIN JAMBI



<https://uinjambi.ac.id/>



## Menjangkau Masyarakat

UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi berkomitmen untuk meningkatkan derajat kesehatan dan kesejahteraan melalui tiga pilar yaitu pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat. UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi memiliki fasilitas kesehatan yaitu Klinik Islam Sulthan di Kampus II dan Apotek Sutha dan Praktek Dokter Bersama di Kampus I. Visi dari klinik yang terdapat pada gambar 1 adalah penyelenggara pelayanan kesehatan, promosi kesehatan dan pencegahan penyakit untuk mahasiswa, civitas akademika dan peserta lain dengan mutu terbaik. Salah satu misinya adalah mengelola dan menyelenggarakan kesehatan secara komprehensif (Preventif, promotif, kuratif, rehabilitatif).



## Bekerja Bersama mewujudkan Jambi sehat

UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi berkomitmen untuk meningkatkan derajat kesehatan dan kesejahteraan dengan menjalin kerjasama dengan institusi kesehatan baik secara lokal dan nasional. Saat ini UIN Sulthan Thaha Saifuddin belum ada kerjasama internasional dalam hal kesehatan namun dalam bidang lain sudah banyak. UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi telah menjalin kerjasama dengan 6 institusi pendidikan kesehatan yang terdapat di Provinsi Jambi yaitu Politeknik Kesehatan Kemenkes Jambi, Universitas Adiwangsa Jambi, STIKES Baiturrahim Jambi, STIKES Harapan Ibu Jambi, AKBID Budi Mulia Jambi dan AKBID Jakarta Mitra Sejahtera Jambi.

UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi mendukung program pemerintah dalam pemberian vaksin melalui kerja sama dengan Polda Jambi RS Bayangkara, RSUD Raden Mattaher, PKC PMII Provinsi Jambi.



Salah satu kegiatan yang juga dilakukan untuk pencegahan Covid-19 adalah dengan meningkatkan imunitas dengan berolahraga. Olah raga yang dilakukan adalah jalan sehat dan senam yang dilakukan di lingkungan kampus dan bersama dengan masyarakat. Pada kegiatan jalan sehat Bapak Rektor UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi sekaligus sebagai ajang promosi UIN ke masyarakat sekitar kampus, bahwa UIN Sutha memiliki fasilitas olahraga yang memadai







### Reproduction does Matter!

Salah satu layanan yang terdapat di Klinik Islam Sulthan Thaha adalah layanan tentang kesehatan termasuk kesehatan menstruasi, dengan melibatkan perempuan penyandang disabilitas. Tidak hanya itu, UIN Jambi melakukan edukasi tentang penggunaan pembalut kain sebagai alternatif pembalut ramah lingkungan. UIN juga memberikan layanan kesehatan gratis bagi seluruh civitas akademika UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi, termasuk layanan kesehatan reproduksi.



### Dalam Tubuh yang Sehat, harus diikuti Jiwa yang Sehat

UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi berkomitmen untuk meningkatkan derajat kesehatan tidak hanya pada pelayanan kesehatan fisik tapi juga kesehatan mental/ kesetan jiwa.

Sebagai wujud komitmen UIN Jambi terhadap dukungan Kesehatan mental, UIN Jambi menyediakan klinik yang dapat diakses secara gratis bagi mahasiswa, termasuk untuk konsultasi Kesehatan mental.